



MIT TAKT ZUM ERFOLG

DAMIT ALLE ZUR GLEICHEN ZEIT AM SELBEN STRANG ZIEHEN

AUSGANGSSITUATION & ENGPÄSSE

Zahlreiche expandierende und schnell wachsende Unternehmen sehen sich damit konfrontiert, dass die Entwicklung der Organisation hinterher hinkt. Das Schnittstellenmanagement zwischen den einzelnen Abteilungen ist oft nicht ausreichend klar definiert, das Abteilungsdenken bei Mitarbeitern ist sehr ausgeprägt und es fehlen die Strukturen zur Verantwortungsübernahme durch die Mitarbeiter. Kommunikations- und Informationsdefizite innerhalb der Organisation sind weitere Indikatoren für ineffiziente Strukturen im Unternehmen. Fehl- und Blindleistungen können bis zu 30% Ihres Unternehmensgewinns auffressen.

ZIELSETZUNG UND VORGEHENSWEISE

Die Prozesse des Unternehmens und die Fähigkeiten der Mitarbeiter müssen mit den Erwartungen des Kunden abgestimmt werden. Ausgehend vom „strategischen Dreieck“ gilt es auf Basis der Wertschöpfungskette im Unternehmen die Ebenen der Strategie, Organisation und Operation/Tagesgeschäft einer raschen Standortbestimmung zu zuführen. Das Verstehen über die Bedeutung dieser Wirkungszusammenhänge sowohl in der Führung als auch im Mitarbeiterteam beeinflusst in einem erhöhten Maße die Effektivität der Organisation.

1.

STANDORTBESTIMMUNG DER ORGANISATION

- auf Basis der Kundenerwartungen
- in Form eines interdisziplinären Workshops
- im erweiterten Führungskreis
- mit ausgesuchten Mitarbeitern

2.

MASSGESCHNEIDERTES OE/PE PROJEKT

Mit unserem Design der „Großgruppenmoderation“ integrieren wir die beteiligten Mitarbeiter schon in der ersten Phase des Entwicklungsprozesses, um das künftige Ergebnis eines nachhaltigen Verbesserungsmanagements zu sichern

ERGEBNIS

- Geldwirksame Schwächen der Organisation im Zusammenhang mit Kundenerwartungen, Schnittstellenproblemen, fehlerfreie Auftragsabwicklung etc. werden in Form einer Organisationsmatrix dargestellt
- Mit der auf Ihr Unternehmen abgestimmten Methode kommen wir sehr rasch auf Ergebnisse und lokalisieren jene wirksamsten „Hebeln“, die zur Zielerreichung notwendig sind
- Erkannte Lücken je Organisationseinheit werden nach Arbeitspaketen strukturiert und die wichtigsten Sofortumsetzungsmaßnahmen gestartet
- Aus der aktuellen Problemlandschaft wird das Organisations- und Personalentwicklungsprojekt punktgenau abgeleitet und gemäß den Zielvorgaben Ihres Unternehmens definiert
- Organisationsentwicklung im Einklang mit Personalentwicklung
- Ganzheitlicher Entwicklungsprozess, wo einerseits die Verbesserung struktureller Zusammenhänge der Organisation mit der positiven Weiterentwicklung der „hard facts“ und andererseits die dafür notwendigen „soft skills“ für die qualitative Fortbildung der Mitarbeiter im Bereich von Kommunikation und Führung im Mittelpunkt stehen
- Die kontinuierliche und nachhaltige Verbesserung der Organisation wird durch eindeutig definierte und messbare Kenngrößen nachgewiesen